**Указ Президента РФ от 1 июня 2020 г. № 354 "Об определении даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации"**

2 июня 2020

В соответствии с частями 2 и 3 статьи 2 Закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти» и пунктом 1 Указа Президента Российской Федерации от 17 марта 2020 г. № 188 «О назначении общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации» постановляю:

1. Определить 1 июля 2020 г. в качестве даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской Федерации, предусмотренных статьей 1 Закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти», учитывая при этом складывающуюся санитарно-эпидемиологическую обстановку и необходимость обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Президент Российской Федерации | В. Путин |

Москва, Кремль

1 июня 2020 года

№ 354

**Обзор документа**

Общероссийское голосование по вопросу одобрения поправок в Конституцию РФ назначено на 1 июля 2020 г. При этом учитывается необходимость обеспечить санитарно-эпидемиологическое благополучие населения в связи с распространением коронавируса.

Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**КОММЕНТАРИИ**

Сокращать рабочий день 30 июня на час не нужно. Рабочий день сокращают на один час только перед нерабочими праздничными днями. 1 июля — выходной, но не праздничный день.

Как оплатить выходной 1 июля и что делать с отпусками Если на 1 июля выпадает отпуск сотрудника, продлевать его не нужно. Нерабочие праздничные дни, которые выпадают на период ежегодного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включают и не оплачивают. Но 1 июля — праздничный день, поэтому продлевать отпуск не нужно. Сотрудникам, которые получают оклад, в июле выплатите полную зарплату. Сотрудникам, которые работают сдельно или на часовой тарифной ставке, выплатите дополнительное вознаграждение. Как именно рассчитать доплату, в законодательстве не установлено. Можете выбрать любой вариант по своему усмотрению. Например, установить оплату исходя: из нормы выработки сотрудника; из среднего дневного заработка за предшествующие месяцы. Выбранный вариант необходимо закрепить во внутренних документах организации, например, в коллективном договоре.

Как оформить нерабочий день 1 июля 2020 года 1 июля 2020 года — выходной день. В этот день пройдет голосование за поправки в Конституцию. Если днём голосования является рабочий день, то он становится нерабочим — выходным. Издайте приказ об оплачиваемом нерабочем дне, чтобы проинформировать сотрудников о внеочередном выходной дне. В нем укажите, что объявляете 1 июля нерабочим выходным днём на основании Указа Президента от 01.06.2020 № 354. Приказ издавайте в свободной форме. Ознакомьте персонал с приказом любым удобным способом. Если работает в офисе — попросите подписать документ. Если всё ещё на удалёнке — разместите приказ на корпоративном сайте или разошлите работникам по электронной почте. Приказ будет основанием для бухгалтерии правильно рассчитать заработную плату сотрудникам.

Источник: <https://www.hr-director.ru/article/67697-vyhodnoy-1-iyulya-2020-goda-kak-oformit-i-oplatit-20-m6>

Любое использование материалов допускается только при наличии гиперссылки.

ОБРАЗЕЦ ПРИКАЗА

о дополнительном выходном дне 1 июля 2020 года

На основании пункта 1 Указа Президента от 01.06.2020 №354 «Об определении даты проведения общероссийского голосования по вопросу одобрения изменений в Конституцию Российской федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать 1 июля 2020 года нерабочим выходным днем.

2. Главному бухгалтеру А.С. Глебовой при расчете заработной платы за июль 2020 года учитывать, что норма рабочего времени сокращается на один день.

3. Отдельным структурным подразделениям компании на основании приказа и при наличии письменного согласия работников 1 июля 2020 года может быть установлен иной график работы.

4. Руководителю отдела кадров Е.Э. Громовойознакомить с приказом всех сотрудников под подпись и обеспечить корректный учет рабочего времени в связи с нерабочим выходным днем.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | А.В. Львов |
| С приказом ознакомлены: |  |  |
| Главный бухгалтер | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | А.С. Глебова |
| 01.06.2020 |  |  |
| Руководитель отдела кадров | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Е.Э. Громова |
| 01.06.2020 |  |  |