

ЧАСТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ПРАВОСЛАВНАЯ ГИМНАЗИЯ ВО ИМЯ ПРЕПОДОБНОГО СЕРГИЯ РАДОНЕЖСКОГО»
(ЧУОО «Православная гимназия»)

СОГЛАСОВАНО:



Директор
ЧУОО «Православная гимназия»

24.04.2021 г.

Е.А. Дьяченко

**СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ЧУОО «ПРАВОСЛАВНАЯ ГИМНАЗИЯ»
на 2021-2022 гг.**

Майкоп, 2021

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование Программы	Среднесрочная программа развития ЧУОО «Православная гимназия» «Повышения качества образования»
Цель и задачи программы	Повышение качества образовательных результатов обучающихся в ЧУОО «Православная гимназия» 1. Расширение системы педагогического роста и механизмов мотивации педагогов к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию. 2. Содействие повышению профессиональной компетентности учителя через использование современных приемов и методов работы. 3. Обеспечение повышения учебной мотивации и образовательного потенциала учащихся. 4. Совершенствование системы управления качеством образования, обеспечивающей повышение объективности оценки образовательных достижений учащихся. 5. Совершенствование системы индивидуальной поддержки учащихся в достижении прогресса образовательных результатов. 6. Улучшение материально-технической базы гимназии.
Целевые индикаторы и показатели программы	- Удовлетворенность качеством общего образования от общего числа опрошенных родителей. - Удельный вес лиц, успешно сдавших единый государственный экзамен по русскому языку (по математике), от числа выпускников, участвовавших в едином государственном экзамене. - Удельный вес лиц, успешно сдавших основной государственный экзамен по русскому языку (по математике), в общей численности выпускников, участвовавших в основном государственном экзамене. - Удельный вес лиц, написавших на «4» и «5» Всероссийские проверочные работы (ВПР) от общего числа участвующих в ВПР. - Удельный вес лиц, успешно выполнивших диагностические контрольные работы по русскому языку и математике, от общего числа выпускников. - Доля педагогов, участвующих в программных методических мероприятиях, от общей численности педагогов. - Соответствие инфраструктуры и организации образовательного процесса гимназии с требованиям ФЗ-273, санитарных правил и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса. - Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку
Методы сбора и обработки информации	- Мониторинг, системный анализ проблем и планирование деятельности, направленной на их разрешение; - Организация взаимопосещения уроков, внеклассных мероприятий с последующим самоанализом и анализом достигнутых результатов; - Анализ состояния преподавания по итогам промежуточного, итогового контроля; - Текущий контроль реализации перехода школы в

	эффективный режим работы.
Сроки и этапы реализации программы	1. Первый этап (апрель – май 2021 года) – Аналитико-диагностический. Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка текста и утверждение программы повышения качества образования. 2. Второй этап (июнь – декабрь 2021) – Внедренческий. Цель: реализация программы повышения качества образования, разработка и внедрение ведущих целевых программ и проектов программы. 3. Третий этап (январь — май 2022) – Этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы, апробация и экспертная оценка информационного обеспечения образовательной деятельности. 4. Четвертый этап (май – июнь 2022 г.) – Этап полной реализации и планирования новой программы. Цель: подведение итогов реализации программы повышения качества образования, распространение опыта работы, разработка нового стратегического плана развития образовательной организации.
Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм	1) Программа повышения уровня материально-технического оснащения ЧУОО «Православная гимназия» 2) Программа снижения дефицита педагогических кадров в ЧУОО «Православная гимназия» 3) Программа по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников ЧУОО «Православная гимназия».
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1. Повышение качества образования и воспитания обучающихся. 2. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов. 3. Успешное прохождение выпускниками государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ и ЕГЭ. 4. Успешное выполнение ВПР. 5. Удовлетворение запросов всех участников образовательного процесса. 6. Обеспечение доступа к высокоскоростному Интернету. 7. Совершенствование материально-технической и учебно-методической базы образовательного процесса. Дооснащение учебных кабинетов необходимым количеством компьютеров и оргтехники, а также оборудованием, необходимым для полноценного проведения учебных занятий.

Исполнители Программы	Администрация и педагогический коллектив ЧУОО «Православная гимназия»
Порядок управления реализацией программы	Подготовка доклада директора гимназии о результатах деятельности по реализации программы, отчет перед общественностью, учредителем, самооценка образовательной организации по реализации программы повышения качества образования.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

I. Основные цель и задачи Среднесрочной программы, сроки и этапы её реализации, перечень целевых индикаторов и показателей, отражающих ход её выполнения

Целью Программы является создание оптимальных условий для преодоления рискованных профилей за счёт реализации антирисковых программ.

Указанная цель будет достигнута путём решения целей и задач, направленных на преодоление рискованных профилей.

В ЧУОО «Православная гимназия» выявлены три рискованных профиля.

Риск 1 «Низкий уровень оснащения школы»

Цель: Реализация новых ФГОС при соблюдении требования к условиям реализации образовательных программ в полном объеме.

Задачи:

- 1) Повышение уровня оснащения гимназии, создание инфраструктуры в соответствии с требованиями ФГОС, СанПин и СП;
- 2) Поиск социальных партнеров для расширения возможностей развития ресурсной базы.

Целевые показатели и индикаторы:

1. Инфраструктура и организация образовательного процесса гимназии соответствует требованиям ФЗ-273, санитарных правил и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса.
2. Оснащение 100% кабинетов в соответствии с требованиями ФГОС общего образования.
3. Проведение интернета на каждое рабочее место учителя.
4. Не менее 15 % педагогов работают по инновационным образовательным технологиям.

Риск 2. Дефицит педагогических кадров

Цель: Уменьшение кадрового дефицита в ЧУОО «Православная гимназия» через организацию сетевого взаимодействия и осуществление профессиональной переподготовки учителей.

Задачи: Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- 1) Обеспечение гимназии квалифицированными кадрами;
- 2) Совершенствование мер социальной поддержки;
- 3) Формирование профессионально ориентированных обучающихся.

Целевые показатели и индикаторы:

1. Нагрузка педагогических работников.
2. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности работников гимназии.
3. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности работников гимназии.
4. Договоры с ВУЗом/СПО о прохождении педагогической практики в гимназии.

Риск 3. «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Цель: создание к 2023 году системы непрерывного профессионального роста учителей гимназии за счет повышения профессиональной компетентности педагогов, совершенствования форм, методов и средств обучения, использования современных технологий обучения

Задачи:

- 1) Осуществление курсовой подготовки и переподготовки учителей;
- 2) Совершенствование методической службы гимназии;
- 3) Внедрение современных образовательных технологий;
- 4) Использование опыта других образовательных учреждений.

Целевые показатели и индикаторы:

1. Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией.
2. Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией.
3. Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (прошедших минимальный порог).
4. Доля учителей, занятых инновационной деятельностью.
5. Количество семинаров, открытых уроков и мероприятий, проведенных педагогическими работниками гимназии.
6. Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах, олимпиадах и др.

МЕРОПРИЯТИЯ СРЕДНЕСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ И НАПРАВЛЕНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ЕЁ ЗАДАЧ

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и антирисковых программ по соответствующим направлениям, активированным школой.

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Низкий уровень оснащения школы	Улучшить материально техническую базу гимназии	1.Привлечение внебюджетных средств. 2. Проведение текущего ремонта 3. Приобретение и модернизация информационно-вычислительной техники 4. Подключение к высокоскоростному Интернету	В течение всего периода Июль 2021 По мере поступления средств По мере поступления средств	Соответствие инфраструктуры и организации образовательного процесса гимназии с требованиям ФЗ-273, санитарных правил и другим нормативно-правовым актам, регламентирующим организацию образовательного процесса	Директор, заведующий хозяйством	Администрация гимназии, коллектив
Дефицит педагогических кадров	Составить кадровый прогноз гимназии	Анализ ситуации и составление прогноза	Май 2021	Количество вакантных должностей согласно кадровому прогнозу	Директор, замдиректора по УВР	Педагогический коллектив

	Организовать стажировку педагогов по освоению современных педагогических технологий	Организация методического дня на базе МБОУ «Лицей №19»		Доля педагогов, принявших участие в мероприятии	Куратор Директор гимназии	Педагогические коллективы
	Отказ от педагогов-совместителей(внешних)	Обучение с целью отказа от приема совместителей Профессиональная переподготовка учителей гимназии.	Май 2022	Доля педагогов, прошедших профессиональную переподготовку	Директор школы	Педагогический коллектив
	Организация и проведение профориентационной работы со старшеклассниками гимназии с целью подготовки и привлечения к трудовой деятельности молодых специалистов.	Профориентационная работа. Тематические классные часы. Заключение договоров о целевом обучении. Организация работы с выпускниками гимназии, обучающимися в педагогических ВУЗах/ СПО. Сопровождение студента со стороны гимназии на протяжении срока обучения; Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	В течение всего периода	Доля выпускников, поступивших в педагогические ВУЗы, СПО	Заместитель директора по ВР Администрация	Педагогический коллектив Учащиеся Родители (законные представители) Администрация
Недостаточная предметная и методическая	Повышение квалификации педагогов	Курсы повышения квалификации	В течение всего периода	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив

компетент- ность педагогичес- ких работников	Совершенствовать и развивать профессиональное мастерство, педагогические технологии, формы, методы и средства обучения	Заседания педагогических советов: -«Формирование читательской грамотности как условие повышения результатов обучения»; «Успех порождает успех»;	Сентябрь 2021	Протокол педсовета	Директор	Педагогический коллектив
		- Круглый стол «Как повысить качество знаний учащихся с рисками учебной неуспешности»	Ноябрь 2021	Протокол педсовета	Директор	Педагогический коллектив
		- Методические дни по обмену опытом между сетевыми партнерами (МБОУ «Лицей №19 и ЧУОО «Православная гимназия»)	Декабрь 2021	Методическая разработка	Заместители директора по УВР	Педагогический коллектив
		- Практикумы, мастер-классы по выполнению заданий повышенной трудности КИМов ЕГЭ по математике, физике, информатике с участием педагогов МБОУ «Лицей №19»	В течение всего периода	Доля педагогов, принявших участие в мероприятиях	Заместители директора по УВР	Педагогический коллектив
		- Методический десант руководителей ГМО и ШМО по теме «От профессионализма учителя к успешности ученика»	Ежегодно	Доля педагогов, принявших участие в мероприятиях	Руководители ШМО	Педагогический коллектив
		- Дистанционные методические семинары	Апрель-май	Методическая разработка	Заместители директора по УВР	Педагогический коллектив
		- Создание межшкольных профессиональных объединений педагогов	Апрель 2021	Доля педагогов, принявших участие в мероприятиях	Администрация ОО	Педагогический коллектив
			В течение всего периода	Протокол	Администрация ОО	Педагогический коллектив
			В течение 2021г.			Учителя-предметники

МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Руководителем программы является директор ЧУОО «Православная гимназия», который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы

Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта «500+», директор гимназии.

Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов.

По каждому фактору, диагностируемому в рисковом профиле, разработана программа:

- 1) Программа повышения уровня материально-технического оснащения ЧУОО «Православная гимназия»
- 2) Программа снижения дефицита педагогических кадров в ЧУОО «Православная гимназия»
- 3) Программа по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников ЧУОО «Православная гимназия».

Мероприятия по реализации программы являются основой годового плана работы школы. Информация о ходе реализации Программы в целом и отдельных антирисковых программ регулярно представляется на заседании педагогического совета.

Сотрудничество участников программы (муниципальный координатор, куратор школы, ЧУОО «Православная гимназия») осуществляется как очно, так и при помощи телефонной связи, мессенджеров, посредством электронной почты.

Реализация Программы предусматривает формирование рабочих документов, связанных с перечнем первоочередных работ, вытекающих из системы мероприятий Программы, с разграничением функций исполнителей. Успешность реализации Программы в полном объеме будет возможна при условии привлечения дополнительных объемов финансовых ресурсов.